Sau khoảng thời gian hoạt động 2 tháng của CLB, tôi nhận thấy mô hình CLB này đã lỗi thời, không sát thực tế và không thể được ứng dụng vào thực tế.

Mô hình này gồm nhiều bước mà trên thực tế là không cần như Bộ chuẩn hóa, Bộ phân nhóm học tập, Bộ kiểm tra, … Hơn nữa, với thực tế là đa số các thành viên còn làm ăn rất tự do, chưa kinh qua bất cứ thất bại tổ chức nào nên desire for changes không lớn, cũng không desire để học hỏi thêm, cũng không để ý đến các vấn đề gặp phải. Cố gắng áp dụng bất cứ mô hình phức tạp nào vào sẽ chắc chắn fail. PDCA cũng không thể áp dụng được.

Thay vào đó, mô hình cần phải được mở hơn, chỉ gồm vài bước dễ nhìn, linh hoạt cho làm ăn tự do, dễ dàng thay đổi.

Khi đưa ra đề xuất gì đó thì chỉ giữ trong 1 câu. 1 câu đấy phải dễ hiểu để các thành viên dễ làm theo. Đề xuất hơi phức tạp thì sẽ fail.

Nếu như có đề xuất phải phức tạp, phải chia nhỏ ra và nói những cái nhỏ đấy. Cái khó nhất là phải nghĩ ra lí do cho mấy cái nhỏ đấy. Mọi người chắc chắn sẽ hoài nghi mấy cái nhỏ đấy làm gì.